

izvršenje nadzora federalnom ministarstvu koje je Komisiju formiralo.

Izveštaj iz stava 1. ovog člana sadrži podatke o utvrđenom stanju i problemima privrednih društava i zaštitnih radionica i ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i radnih centara nad kojima je vršen nadzor.

#### Član 14.

Član Komisije ili stručni radnik, odnosno član tima koji vrši nadzor, može izdvojiti svoje mišljenje, ali je dužan da to pismeno obrazloži.

Izdvojeno mišljenje jednog člana Komisije ili stručnog radnika, odnosno člana tima koji vrši nadzor ne može dovesti u pitanje cjelishodnost rada, ocjene i nalaza većine članova Komisije odnosno stručnog tima koji vrši nadzor.

#### Član 15.

Nadzor nad primjenom odredbi Zakona koje se odnose na uplatu posebnog doprinosa u smislu člana 18. stava 2. i člana 19. stava 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH" broj 9/10) i nadzor nad korištenjem sredstava Fonda kao i primjenom odredbi koje se odnose na finansijsko poslovanje, poreske, carinske i druge olakšice vrši Federalno ministarstvo finansija/financija na način i u postupku utvrđenim zakonom.

#### Član 16.

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 02-02/8-808/11  
18. aprila 2011. godine  
Sarajevo

Ministar  
Vjekoslav Čamber, s. r.

458

Na temelju članka 19. stavak 5. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 9/10), federalni ministar rada i socijalne politike donosi

### PRAVILNIK

#### O RADNIM MJESTIMA I POSLOVIMA NA KOJIMA SE PRI ZAPOSŁJAVANJU U JAVNOM SEKTORU DAJE PREDNOST OSOBAMA SA 100% INVALIDITETOM

##### Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se radna mjesta i poslovi u organima državne uprave, organima pravosuđa i drugim državnim organima, organima lokalne uprave, javnim službama i fondovima, te poduzećima u većinskom vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacije) koji su obavezni zapošljavati osobe sa invaliditetom, na kojima, pri zapošljavanju tih osoba, uz zadovoljavanje ostalih potrebnih uvjeta, prednost imaju osobe sa 100% invaliditetom.

##### Članak 2.

Radno mjesto je prostor ili dio prostora radne cjeline na kojem osoba sa invaliditetom obavlja određene poslove u procesu rada kod subjekta iz članka 1. ovog pravilnika, bilo samostalno ili zajedno sa ostalim zaposlenicima.

Poslovi na kojima se mogu zapošljavati osobe sa 100% invaliditetom su poslovi po svojoj složenosti i drugim tehničkim karakteristikama koji odgovaraju tim osobama obzirom na njihovu zdravstvenu i radnu sposobnost i koja su općim aktima poslodavca utvrđena kao takva.

Osobe sa 100% invaliditetom se mogu zapošljavati i na druge poslove koji nisu utvrđeni općim aktima poslodavca ako su ona po svojoj složenosti i drugim karakteristikama dostupna i odgovaraju tim osobama.

##### Članak 3.

Radno mjesto na kojem osoba sa 100% invaliditetom obavlja poslove mora biti dostupno i prilagođeno toj osobi, bez bilo kakvih barijera.

##### Članak 4.

Osobe sa 100% invaliditetom koje imaju prednost pri zapošljavanju moraju ispunjavati uvjete u pogledu stručne spreme i kvalifikacije, radnog iskustva i drugih posebnih znanja koja se traže za to radno mjesto, koja su utvrđena općim aktom poslodavca.

##### Članak 5.

Nakon oglašavanja potreba za radnim mjestima na kojima prednost imaju osobe sa 100% invaliditetom i način prijema tih osoba u organima državne uprave, organima pravosuđa i drugim državnim organima, organima lokalne uprave, javnim službama, ustanovama i fondovima vrši se sukladno Zakonu o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 29/03, 29/04, 39/04, 54/04, 67/05 i 8/06), Zakonu o namještenicima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 49/05), Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 43/99, 32/00 i 29/03) i propisima donesenim na temelju tih zakona.

U poduzećima u većinskom vlasništvu Federacije, oglašavanje potrebe za radnim mjestima na kojima se zapošljavaju osobe sa 100% invaliditetom i način prijema vrši se sukladno odredbama Zakona o radu i općim aktima tih poslodavaca.

##### Članak 6.

Subjekti iz članka 1. ovog pravilnika nisu u obvezi oglašavati potrebu za radnim mjestima na kojima zapošljavaju osobe sa 100% invaliditetom ako imaju svoje zaposlenike sa invaliditetom koji mogu obavljati te poslove nakon sprovedenog postupka profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja.

##### Članak 7.

Ako se na određeno radno mjesto prijavi više osoba sa 100% invaliditetom koji ispunjavaju sve potrebne uvjete koje je poslodavac objavio i koji su utvrđeni općim aktima poslodavca, prednost će se dati osobi koja putem intervjua ili testa pokaže veću razinu znanja o poslovima i radnim zadacima koje će obavljati na tim radnim mjestima.

##### Članak 8.

Osoba sa 100% invaliditetom koja smatra da poslodavac nije poštovao prednost pri zapošljavanju osoba sa invaliditetom ili da je prednost pogrešno utvrdio, ima pravo podnijeti prigovor nadležnom organu poslodavca, obratiti se i zatražiti kontrolu od strane inspekcije rada.

##### Članak 9.

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 02-02/8-809/11  
18. travnja 2011. godine  
Sarajevo

Ministar  
Vjekoslav Čamber, v. r.

На основу члана 19. став 5. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службене новине Федерације БиХ" број 9/10), федерални министар рада и социјалне политике доноси

### ПРАВИЛНИК

#### О РАДНИМ МЈЕСТИМА И ПОСЛОВИМА НА КОЈИМА СЕ ПРИ ЗАПОШЉАВАЊУ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ ДАЈЕ ПРЕДНОСТ ОСОБАМА СА 100% ИНВАЛИДИТЕТОМ

##### Члан 1.

Овим правилником утврђују се радна мјеста и послови у органима државне управе, органима правосуђа и другим