

334

Na temelju članka 189a. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti obitelji sa djecom („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 16/01, 11/02, 4/04, 9/05, 21/12 i 14/16) i članka 10. Zakona o organizaciji tijela uprave („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 9/06), ministar zdravstva, rada i socijalne skrbi, donosi

NAPUTAK O POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA NA NAKNADE I POTPORE U SVEZI SA ZAŠTITOM OBITELJI S DJECOM IZ ZAKONA O SOCIJALNOJ ZAŠTITI, ZAŠTITI CIVILNIH ŽRTAVA RATA I ZAŠTITI OBITELJI S DJECOM

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1. (Predmet)

Ovim Naputkom uređuje se postupak ostvarivanja prava iz Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti obitelji s djecom (u daljnjem tekstu: Zakon), a koja se odnose na prava koja ostvaruje obitelj s djecom:

- a) naknada umjesto plaće ženi-majci koja je u radnom odnosu kod pravnih osoba javnog prava;
- b) naknada umjesto plaće ženi-majci koja je u radnom odnosu kod fizičkih i pravnih osoba privatnog prava;
- c) novčana potpora ženi-majci koja nije u radnom odnosu;
- d) jednokratna novčana potpora za opremanje novorođenog djeteta.

Članak 2.

(Nadležnost za podnošenje zahtjeva)

(1) Zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu iz članka 1. točke a) ovog Naputka podnosi se poslodavcu koji istu obračunava i isplaćuje temeljem vlastitog rješenja.

(2) Zahtjevi za ostvarivanje prava na naknadu i potpore iz članka 1. točke b), c) i d) ovog Naputka podnose se centru za socijalni rad nadležnom prema mjestu prebivališta.

II. PRAVA KOJA OSTVARUJE OBITELJ S DJECOM

Članak 3.

(Naknada umjesto plaće ženi-majci u radnom odnosu)

(1) Naknadu umjesto plaće ostvaruje žena-majka u radnom odnosu dok odsustvuje s posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta ako je prije otvaranja porodiljnog dopusta ostvarila radni staž u trajanju od najmanje devet mjeseci.

(2) Porodiljni dopust žena-majka koja je u radnom odnosu može početi koristiti 28 dana prije očekivanog poroda.

(3) Porodiljni dopust, za koji ženi-majci koja je u radnom odnosu pripada naknada plaće, traje 12 mjeseci.

(4) Trajanje porodiljnog dopusta računa se od dana otvaranja porodiljnog dopusta, odnosno od dana poroda ukoliko se radi o prijevremenom porodu.

(5) Osnovicu za naknadu umjesto plaće čini prosječna plaća koju je žena-majka ostvarila u razdoblju od devet mjeseci prije otvaranja porodiljnog dopusta.

(6) Visina naknade iznosi 70% od osnovice iz stavka (5) ovog članka.

(7) Utvrđena naknada iz stavka (6) ovog članka ne može biti veća od prosječne plaće u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku F BiH u mjesecu koji prethodi otvaranju porodiljnog dopusta.

(8) Naknadu iz stavka (1) ovog članka može ostvariti otac djeteta, odnosno usvojitelj ili skrbnik, u slučaju smrti majke, ako majka napusti dijete ili ako je iz opravdanih razloga spriječena koristiti ovo pravo.

(9) Doprinosi za obvezno osiguranje dužan je snositi poslodavac kod kojeg je žena-majka, odnosno korisnik iz stavka (8) ovog članka, u radnom odnosu.

(10) Naknadu iz stavka (1) ovog članka za žene-majke koje su u radnom odnosu kod fizičkih i pravnih osoba privatnog prava obračunava i isplaćuje poslodavac.

(11) Poslodavac iz stavka (10) ovog članka koji uredno izmiruje obvezu uplate doprinosa na plaću za obvezno zdravstveno osiguranje prije i u tijeku korištenja porodiljnog dopusta žene-majke, te koji nema dugovanja na temelju obveznog zdravstvenog osiguranja ima pravo na refundaciju isplaćenih naknada od strane Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Zavod).

(12) Zahtjev za refundaciju naknade iz stavka (11) ovog članka poslodavac podnosi u roku od jedne (1) godine od dana isplate naknade, s tim da je Zavod dužan izvršiti povrat tih sredstava u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(13) Naknadu iz stavka (1) ovog članka za žene-majke koje su u radnom odnosu kod pravnih osoba javnog prava (država, entitet, županija, općina, javno poduzeće, javna ustanova i dr.) obračunava i isplaćuje poslodavac bez prava na povrat tih sredstava od strane Zavoda.

Članak 4.

(Postupak ostvarivanja prava na naknadu ženi-majci u radnom odnosu)

(1) Zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu iz članka 1. točke a) ovog Naputka podnosi se poslodavcu u roku i na način u skladu s njihovim unutarnjim propisima.

(2) Zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu iz članka 1. točke b) ovog Naputka podnosi se nadležnom centru za socijalni rad u roku od 30 dana od otvaranja porodiljnog dopusta, a najkasnije u roku od 60 dana ukoliko postoje

opravdani razlozi za zakašnjenje.

(3) Uz zahtjev iz stavka (2) ovog članka prilaže se sljedeće:

- a) osobna iskaznica majke (preslika),
- b) nalaz, odnosno potvrda liječnika o otvorenom porođajnom dopustu,
- c) potvrda poslodavca o radnom odnosu (od kada) s ID brojem poslodavca i jedinstvenim matičnim brojem za ženu-majku, iznosom plaće na koju se uplaćuju doprinosi, te datumom od kada se ista vodi na porođajnom dopustu.
- d) uvjerenje od porezne ispostave o uplaćenim doprinosima za razdoblje devet mjeseci prije otvaranja porođajnog dopusta.
- e) ovjerena izjava da za vrijeme porođajnog dopusta ne prima punu naknadu plaće od poslodavca niti naknadu s druge strane ili iz druge države.
- f) dokaz o prebivalištu na području ŽZH najmanje godinu dana za ženu-majku (uvjerenje iz MUP-a), odnosno vjenčani list i dokaz o prebivalištu za bračnog druga, odnosno oca djeteta (uvjerenje iz MUP-a).

(4) U slučaju iz članka 3. stavak (8) ovog Naputka, otac djeteta, odnosno usvojitelj ili skrbnik podnosi svu dokumentaciju kao žena-majka osim nalaza/potvrde liječnika o otvorenom porođajnom dopustu, te uz dokaz o smrti majke, napuštanju djeteta od majke ili spriječenosti majke da koristi ovo pravo iz opravdanih razloga.

Članak 5.

(Ostvarivanje prava na naknadu ukoliko nije ispunjen uvjet staža)

Ukoliko žena-majka u radnom odnosu ne ispunjava uvjet radnog staža iz članka 3. stavka (1) ovog Naputka može ostvariti pravo na potpore na koje ima pravo žena-majka koja nije u radnom odnosu.

Članak 6.

(Novčana potpora ženi-majci koja nije u radnom odnosu)

Žena-majka koja nije u radnom odnosu ima pravo na novčanu potporu u trajanju od šest (6) mjeseci u visini utvrđenoj Odlukom Vlade Županije Zapadnohercegovačke, uz uvjet da ima prebivalište na području Županije Zapadnohercegovačke najmanje godinu dana do dana rođenja djeteta, a ako je manje tada pod uvjetom da bračni drug, odnosno otac djeteta ima prebivalište na području Županije Zapadnohercegovačke najmanje godinu dana do dana rođenja djeteta.

Članak 7.

(Postupak ostvarivanja prava na novčanu potporu ženi-majci koja nije u radnom odnosu)

(1) Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu potporu iz članka 1. točke c) ovog Naputka podnosi se nadležnom centru za socijalni rad u roku od 60 dana od dana poroda.

(2) Uz zahtjev iz stavka (1) ovog članka prilaže se

sljedeće:

- a) osobna iskaznica majke (preslika)
- b) dokaz o prebivalištu na području ŽZH najmanje godinu dana za ženu-majku (uvjerenje iz MUP-a), odnosno vjenčani list i dokaz o prebivalištu za bračnog druga, odnosno oca djeteta (uvjerenje iz MUP-a),
- c) izvod iz matične knjige rođenih za dijete (preslika),
- d) ovjerena izjava da ne prima porođajnu naknadu po drugoj osnovi u Bosni i Hercegovini ili u drugoj državi,
- e) preslika kartice tekućeg računa.

Članak 8.

(Jednokratna novčana potpora za opremanje novorođenog djeteta)

Za opremanje novorođenog djeteta majci pripada jednokratna novčana potpora u visini utvrđenoj Odlukom Vlade Županije Zapadnohercegovačke ako su ispunjeni uvjeti za ostvarivanje prava na naknadu, odnosno potporu propisani odredbama članka 3, odnosno članaka 5. i 6. ovog Naputka.

Članak 9.

(Postupak ostvarivanja prava na jednokratnu novčanu potporu)

(1) Žena-majka koja je u radnom odnosu zahtjev za ostvarivanje prava na jednokratnu novčanu potporu za opremanje novorođenog djeteta podnosi u roku od 60 dana od dana poroda, te uz zahtjev prilaže izvod iz matične knjige rođenih za dijete.

(2) Žena-majka koja nije u radnom odnosu, kao i žena-majka iz članka 5. ovog Naputka, zahtjev za ostvarivanje prava na jednokratnu novčanu pomoć za opremanje novorođenog djeteta podnosi skupa sa zahtjevom za ostvarivanje prava na novčanu potporu iz članka 6. ovog Naputka.

III. RJEŠENJE

Članak 10.

(Donošenje rješenja i trajanje prava na naknadu)

(1) Za naknadu iz članka 1. točka a) poslodavac donosi rješenje s utvrđenim iznosom naknade i vremenskim trajanjem isplate naknade, u skladu sa Zakonom i internim aktima poslodavca.

(2) Za naknadu i potpore iz članka 1. točka b), c) i d) centar za socijalni rad na temelju provedenog postupka i izvedenih dokaza donosi rješenje s utvrđenim iznosom naknade, odnosno potpore, u skladu sa Zakonom.

(3) Pravo na isplatu naknade, odnosno potpore, za žene-majke koje su u radnom odnosu, teče od dana otvaranja porođajnog dopusta, odnosno od poroda, a za žene-majke koje nisu u radnom odnosu od prvoga u tekućem mjesecu u kojem je podnesen zahtjev.

(4) Naknada za žene-majke u radnom odnosu utvrđuje se na način da se za potrebe izračuna uzima da mjesec

traje 30 dana, te se kod izračuna naknade za nepuni mjesec ista dijeli s 30, te dobiveni iznos množi s brojem dana u skladu s utvrđenim vremenskim trajanjem isplate naknade za taj mjesec.

(5) Ukoliko se tijekom isplate naknade umjesto plaće iz članka 1. točka b) promijene okolnosti o kojima ovisi daljnje ostvarivanje prava na naknadu umjesto plaće (npr. povratak na posao prije isteka porodičnog dopusta, prekid radnog odnosa, promjena prebivališta izvan Županije itd.), poslodavac je dužan obavijestiti donositelja rješenja, odnosno Centar, u roku od 15 dana od dana nastupanja novih okolnosti, na temelju čega Centar donosi rješenje o prestanku prava na naknadu s danom nastupanja novih okolnosti.

Članak 11.

(Dostava rješenja)

(1) Rješenje o isplati naknade umjesto plaće iz članka 1. točka a) poslodavac dostavlja sukladno internim aktima.

(2) Rješenje o isplati naknade umjesto plaće iz članka 1. točka b) Centar dostavlja podnositeljici zahtjeva, poslodavcu, Zavodu za zdravstveno osiguranje ŽZH i Ministarstvu.

(3) Rješenje o isplati potpora iz članka 1. točke c) i d) Centar dostavlja podnositeljici zahtjeva i Ministarstvu.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

(Stupanje na snagu i primjena)

(1) Danom stupanja na snagu ovog Naputka prestaje važiti Naputak o postupku ostvarivanju prava na naknade i potpore u svezi sa zaštitom obitelji s djecom iz Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti obitelji s djecom („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 1/13 i 15/16).

(2) Ovaj Naputak stupa na snagu danom objave u „Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke“, a njegove odredbe primjenjuju se na sve zahtjeve zaprimljene nakon stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti obitelji s djecom („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 14/16).

Bosna i Hercegovina
 Federacija Bosne i Hercegovine
 ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
 Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne skrbi
 Broj: 08-2-345/16
 Grude, 27. rujna 2016. godine

MINISTAR
 Stjepan Bogut

335

Na temelju članka 8. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 21/12), a u skladu sa člankom 102. Zakona o zdravstvenom osiguranju („Službene novine FBiH“, br. 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11), te Odlukom o kriterijima za imenovanje u upravna vijeća u oblasti zdravstva („Službene novine FBiH“, broj: 35/04) i Odluke o raspisivanju i provedbi Javnog oglasa za izbor i imenovanje člana Upravnog vijeća Zavoda zdravstvenog osiguranja i reosiguranja Federacije Bosne i Hercegovine, iz Županije Zapadnohercegovačke broj: 01-147-1/16-32 od 25. veljače 2016. godine, Ministar zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, raspisuje:

JAVNI OGLAS

za izbor i imenovanje za poziciju člana Upravnog vijeća Zavoda zdravstvenog osiguranja i reosiguranja Federacije Bosne i Hercegovine iz Županije Zapadnohercegovačke

1. Objavljuje se Javni oglas za izbor i imenovanje člana Upravnog vijeća Zavoda zdravstvenog osiguranja i reosiguranja Federacije Bosne i Hercegovine iz Županije Zapadnohercegovačke - jedan (1) član.

1. Opis pozicije člana Upravnog vijeća Zavoda zdravstvenog osiguranja i reosiguranja Federacije Bosne i Hercegovine (u nastavku teksta Zavod):

Zajedno s ostalim članovima utvrđuje program djelatnosti Zavoda i daje smjernice za funkcioniranje Stručne službe Zavoda, donosi Statut Zavoda, uz suglasnost Parlamenta FBiH i druge opće akte, donosi financijski plan i usvaja završni račun Zavoda, razmatra probleme u vezi sa osiguravanjem sredstava za provođenje obveznog zdravstvenog osiguranja i reosiguranja na teritoriji FBiH i predlaže odgovarajuće mjere, donosi projekciju sredstava neophodnih za provođenje obveznog zdravstvenog osiguranja, utvrđuje prijedlog Pravilnika o osnovama, kriterijima i mjerilima za zaključivanje ugovora sa zdravstvenim ustanovama koje osiguravaju usluge zdravstvene zaštite, a koje se financiraju iz sredstava federalne solidarnosti, donosi opći akt o osnovama za utvrđivanje cijena sa cjenikom zdravstvenih usluga iz osnova obaveznog zdravstvenog osiguranja, usvaja obračune ukupnih sredstava ostvarenih i utrošenih u zdravstvu sa izvješćem, usvaja obračune ukupnih sredstava ostvarenih i utrošenih za provođenje obveznog zdravstvenog osiguranja sa izvješćem kao i obračun sredstava federalnog fonda solidarnosti, po namjenama, sa izvješćem i dostavlja ih Parlamentu FBiH na razmatranje. Donosi financijski plan federalnog fonda solidarnosti, priprema Prednacrt odluke o utvrđivanju prioriternih, vertikalnih programa zdravstvene zaštite od interesa za