

Na temelju članka 30. stavak (1) točka 1) i stavak (2) i članka 42. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08 i 35/09), članka 50. stavak 4. točka d) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 93. sjednici, održanoj 2. srpnja 2009. godine, donijelo je

ODLUKU

O NAČINU I POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA NA NAKNADU U SLUČAJU TEŠKE OZLJEDE NA RADU UPOSLENOG, TEŠKE BOLESTI I INVALIDNOSTI UPOSLENOG ILI ČLANA NJEGOVE UŽE OBITELJI I SMRTI ČLANA UŽE OBITELJI UPOSLENOG

članak 1.
(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom uređuje se način i postupak ostvarivanja prava uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na naknadu u slučaju teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji sukladno članku 42. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i članku 50. stavak 4. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

članak 2.
(Pojam člana uže obitelji)

Pod članom uže obitelji, u smislu ove Odluke, smatraju se: bračni i izvanbračni drug, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj i hranitelj).

članak 3.
(Pojam teške bolesti i invalidnosti)

(1) Teškom bolešću, u smislu članka 42. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, smatraju se: maligna oboljenja koja karakterišu nekontrolirani rast i širenje malignih ćelija uz infiltraciju tkiva i okolnih limfnih žlijezda, endemska nefropatija i druge kronične nefropatije sa krajnjim stadijumom otkazivanja rada bubrega, a koje se ispoljavaju kao kronično nepovratno otkazivanje funkcije oba bubrega, gdje je kao rezultat potrebna transplatacija bubrega, bolesti koje zahtijevaju kirurške intervencije na mozgu koje dovode do trajnog neurološkog deficita, moždani infarkt koji rezultuje trajnim neurološkim posljedicama, transplatacija organa koja podrazumijeva podvrgavanje primaoca transplatacije srca, pluća, jetre, pankreasa ili koštane srži, teške tjelesne povrede koje dovode do trajnog neurološkog deficita ili invalidnosti, teška prirođena neurološka ili neuromuskularna oboljenja djece (meningokela, mijelomeningokela, spinalna atrofija), progresivna neuromuskularna oboljenja kod uposlenih ili djece uposlenih (progresivna mišićna distrofija), teški oblici cerebralne paralize i degenerativna progresivna neurološka oboljenja koja rezultuju neurološkim posljedicama i invalidnošću.

(2) Invalidnošću, u smislu članka 42. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, smatra se invalidnost od najmanje 60%

oštećenja organizma-stupnja invalidnosti, utvrđena rješenjem mjerodavne institucije.

članak 4.

(Način dokazivanja teške ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti i smrti člana uže obitelji)

(1) Teška ozljeda na radu uposlenog dokazuje se na temelju dokumentacije izdane od strane mjerodavne zdravstvene institucije i ostalih mjerodavnih tijela. Pored toga institucija u kojoj je uposlenik uposlen dužna je sačiniti zapisnik o ozljedi na radu, koji će činiti sastavni dio dokumentacije koja se koristi kao temelj za podnošenje zahtjeva za naknadu.

(2) Teška bolest uposlenog ili člana njegove uže obitelji dokazuje se na temelju dijagnoze iz otpusnog pisma ili druge dokumentacije izdate od strane stručnog konzilija ovlaštene zdravstvene ustanove.

(3) Invalidnost uposlenog ili člana njegove uže obitelji dokazuje se na temelju dokumentacije, kojom je utvrđen stupanj invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji, izdane od strane mjerodavne institucije.

(4) Smrt člana uže obitelji dokazuje se na temelju dokumentacije izdane od strane mjerodavne institucije.

članak 5.

(Visina naknade)

U slučaju teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji uposlenog, uposlenom pripada pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini tri prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan člankom 7. stavak (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

članak 6.

(Uvjeti za ostvarivanje prava na naknadu)

Za ostvarivanje prava na naknadu na temelju teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji moraju biti ispunjeni sljedeći uvjeti:

a) da je teška bolest i invalidnost uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrt člana uže obitelji nastala u trenutku kada je uposleni bio u radno-pravnom statusu u institucijama Bosne i Hercegovine,

b) da je Zahtjev za naknadu u slučaju teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji dostavljen instituciji Bosne i Hercegovine u roku ne duljem od 6 mjeseci od trenutka dokazivanja teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji,

c) dokumentacija, kojom se dokazuje teška ozljeda na radu uposlenog, teška bolest i invalidnost uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrt člana uže obitelji uposlenog, ne smije biti starija od 6 mjeseci,

d) da uposleni po istom temelju nije do sada ostvario pravo na naknadu u instituciji u kojoj je uposlen ili nekoj drugoj instituciji Bosne i Hercegovine,

e) da ni jedan član uže obitelji koji je uposlen u institucijama Bosne i Hercegovine nije ostvario pravo na naknadu po istom temelju,

f) da je uposleni priložio kućnu listu kojom se dokazuje da član uže obitelji živi ili izjavu da je živio sa uposlenim u zajedničkom domaćinstvu, odnosno izjavu da on snosi dodatne troškove po osnovu teške bolesti, invalidnosti i smrti člana uže obitelji.

članak 7.

(Postupak ostvarivanja prava na naknadu)

(1) Da bi uposleni ostvario pravo na naknadu u slučaju teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji, dužan je podnijeti zahtjev za naknadu. U slučaju kada je uposleni, zbog više sile, spriječen podnijeti zahtjev za naknadu u slučaju teške ozljede na radu uposlenog, teške bolesti i invalidnosti uposlenog, to u njegovo ime može učiniti član uže obitelji.

(2) Ukoliko je uposleni bio u radno-pravnom statusu u više institucija Bosne i Hercegovine, potrebno je da institucija kojoj je zahtjev za naknadu podnesen službenim putem osigura potvrdu izdanu od strane institucija Bosne i Hercegovine u kojima je uposleni imao radno-pravni status, a kojom se dokazuje da na temelju iste bolesti i istog stupnja invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji ili smrti člana uže obitelji nije do sada ostvario pravo na naknadu.

(3) Ukoliko uposleni želi ostvariti pravo na naknadu na temelju teške bolesti i invalidnosti člana uže obitelji koji je uposlen u instituciji Bosne i Hercegovine, potrebno je da institucija kojoj je zahtjev za naknadu podnesen službenim putem osigura potvrdu, izdanu od strane institucije u kojoj je član uže obitelji uposlen, kojom se dokazuje da po istom temelju član uže obitelji nije ostvario pravo na naknadu,

(4) Da bi uposleni ostvario pravo na naknadu, na temelju teške bolesti i invalidnosti člana uže obitelji ili smrti člana uže obitelji, dužan je dostaviti pismenu izjavu, u kojoj će navesti ima li ili nema članova uže obitelji koji rade u nekoj od institucija Bosne i Hercegovine.

(5) Uposleni je obvezan priložiti dokumentaciju kojom se dokazuje teška ozljeda na radu uposlenog, teška bolest i invalidnost uposlenog ili člana njegove uže obitelji i smrt člana uže obitelji sukladno članku 4. ove Odluke.

članak 8.

(Ograničenje prava na naknadu)

(1) Pravo na jednokratnu naknadu u slučaju teške bolesti i invalidnosti uposleni može ostvariti jedanput za vrijeme provedeno na radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

(2) Pravo na jednokratnu naknadu u slučaju teške bolesti i invalidnosti člana uže obitelji uposleni može ostvariti jedanput po jednom članu uže obitelji.

članak 9.
(Obračun i isplata naknada)

(1) Obračun i isplata naknade za slučaj teške ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti uposlenog ili člana njegove uže obitelji vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada uposlenih u institucijama BiH.

(2) Obračun i isplata naknade za slučaj smrti člana uže obitelji uposlenog vrši se žurno, a najkasnije u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za naknadu.

članak 10.
(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se institucije Bosne i Hercegovine i Ministarstvo financija i trezora.

članak 11.
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH", a primjenjivat će se od 01.01.2009. godine.

VM broj 179/09
2. srpnja 2009. godine
Sarajevo

Predsjedatelj
Vijeća ministara BiH
Dr. **Nikola špirić**, v. r.
